

## Rutte III heeft het nieuwe regeerakkoord gepresenteerd. Wat betekent dat voor jou?

*In de vorige nieuwsbrief, nog maar een paar weken geleden, vertelden we je welke wijzigingen er op stapel stonden naar aanleiding van Prinsjesdag. Toen was al duidelijk dat er nog veel zou veranderen als het nieuwe kabinet geformeerd was. En inderdaad: in het nieuwe regeerakkoord van Rutte III staan veel interessante wijzigingen. Bijvoorbeeld het wetsvoorstel om de DBA (voorheen VAR) aan te passen.*

*Uiteraard zijn de meeste plannen nog niet definitief en gaan veel wijzigingen pas in 2019 of 2020 in. Maar we zetten alvast de belangrijkste punten voor jou als ondernemer op een rij!*



## Inkomstenbelasting

### Box 1

Vanaf 1 januari 2019 zullen er in Box 1 geen vier schijven meer zijn, maar bestaat Box 1 uit twee schijven. Het tarief in de eerste schijf wordt 36,93% voor inkomens tot € 68.600. In de tweede schijf geldt een tarief van 49,5% voor inkomens boven de € 68.600. Het grensbedrag wordt voor de komende jaren 'bevrozen'. Dit betekent dat vooral de lage inkomens meer belast worden, maar ter compensatie gaan de toeslagen omhoog.

### Aftrekposten tegen het basistarief

Vanaf 2023 zijn alle aftrekposten in de inkomstenbelasting alleen nog aftrekbaar tegen het tarief in de eerste schijf van 36,93%. De huidige aftrek wordt met 3% per jaar afgebouwd naar het basistarief van 36,93%. Ook de zelfstandigenaftrek wordt beperkt vanaf 2020 en komt in 2023 uit op 36,93%. De aftrek voor scholingskosten vervalst. Deze wordt vervangen door een individuele leerrekening voor alle Nederlanders die een startkwalificatie hebben behaald.

### Box 2

Het tarief in box 2 (de aanmerkelijkbelangheffing) gaat omhoog van de huidige 25% naar 27,3% in 2020 en vervolgens naar 28,5% in 2021. Het is dus gunstig om vóór 2020 nog dividend uit te keren tegen de lage heffing van 25%.

### Box 3

Het heffingsvrij vermogen wordt verhoogd van € 25.000 naar € 30.000 (dus € 60.000 voor fiscale partners). Verder gaat Rutte III het spaargedeelte in de rendementsmix baseren op de gemiddelde spaarrente van een jaar geleden in plaats van vijf jaar. Tenslotte komt er een wetsvoorstel om het werkelijke rendement te gaan belasten in plaats van het forfaitaire rendement.

## Heffingskortingen

- De algemene heffingskorting wordt in 2021 verhoogd met € 350.
- De arbeidskorting wordt verhoogd met ongeveer € 365, maar ook sneller afgebouwd bij een hoger arbeidsinkomen.
- De ouderenkorting gaat omhoog met € 160 en wordt meer geleidelijk afgebouwd.

## Toeslagen

De kinderbijslag, kinderopvangtoeslag en het kindgebonden budget gaan omhoog. De kinderopvangtoeslag wordt met ingang van 2019 alleen niet meer aan de ouders uitbetaald, maar rechtstreeks aan de kinderopvanginstellingen.

## Huis & hypotheek

### Hypotheekrenteaftrek

De hypotheekrenteaftrek wordt ook vanaf 2020 in vier stappen van 3% afgebouwd naar 36,93%. Dat treft vooral mensen met een inkomen boven de € 68.000. Zij mogen nu nog 50% hypotheekrente aftrekken, maar dat wordt dus straks 36,93%.

### Eigenwoning forfait

Ter compensatie wordt wel het eigenwoning forfait verlaagd: vanaf 2020 wordt dat 0,6% van de WOZ-waarde in plaats van de huidige 0,75%. Bij mensen die hun hypotheek hebben afgelost, wordt het eigenwoning forfait nu nog verminderd tot 0 door

de wet Hillen. Maar ook dat gaat veranderen. Er komt een overgangperiode van 30 jaar (geen 20 jaar zoals eerder gezegd).

## Vennootschaps- en dividendbelasting

### Tarief vennootschapsbelasting

Om Nederland een aantrekkelijker vestigingsland te maken, gaat het kabinet de vennootschapsbelasting stapsgewijs verlagen. Van de huidige 25% naar 24% in 2019, 22,5% in 2020 tot 21% in 2021. Ook het lage tarief (belastbare winst tot € 200.000) gaat met dezelfde stappen naar beneden van de huidige 20% naar 19% in 2019, 17,5% in 2020 tot 16% in 2021. Het is dus voordelig om kosten naar voren te halen in 2018 (vanwege de aftrek tegen dan nog 25% of 20%), en het incasseren van winst zo ver mogelijk uit te stellen omdat het tarief omlaag gaat!

De eerder aangekondigde verhoging van de tariefopstap van € 200.000 naar € 250.000 gaat niet door: de grens blijft op € 200.000.

### Tarief innovatiebox: van 5% naar 7%

Het specifieke tarief voor voordelen in de innovatiebox wordt verhoogd, van 5% naar 7%. Dit maakt research & development in Nederland minder aantrekkelijk. Door de verlaging van het algemene tarief van de vennootschapsbelasting werd het verschil al kleiner en de verhoging van 5% naar 7% maakt de innovatiebox nog minder aantrekkelijk.

### Termijn verliesverrekening

De voorwaartse verliesverrekening – carry forward – in de vennootschapsbelasting gaat omlaag van negen naar zes jaar. De achterwaartse verliesverrekening – carry back – blijft één jaar.

### Dividendbelasting afgeschaft

Mede in het kader van een gunstiger vestigingsklimaat wordt de dividendbelasting afgeschaft. Rutte III wil Nederland aantrekkelijker maken voor internationale bedrijven. Voor misbruiksituaties en dividenden naar laag belastende landen – low tax jurisdictions – geldt een uitzondering: voor die situaties wordt de dividendbelasting gehandhaafd.

Let op: deze aanpassing wordt mooier gepresenteerd dan het is. Feitelijk is het een verschuiving naar de heffing in Box 2!

## Omzet- en loonbelasting

### Laag BTW-tarief: van 6 naar 9%

Het lage BTW-tarief gaat per 1 januari 2019 omhoog van 6% naar 9%. Dit tarief geldt voor de dagelijkse boodschappen, medicijnen, de kapper, schoonmaak, schilderwerk, theaters, musea, hotels, verhuur recreatiewoningen en attractieparken. Dit zal dus zeker merkbaar zijn in je portemonnee. Maar de opbrengst van deze tariefsaanpassing wordt gebruikt om de inkomstenbelasting te verlagen.

### Wet DBA wordt vervangen

De Wet DBA wordt vervangen door een nieuwe wetgeving waarin de juridische en fiscale positie van ZZP-ers beter wordt vastgelegd. ZZP-ers worden ingedeeld in drie categorieën.

1. Voor ZZP-ers die een laag tarief hanteren is altijd sprake van een arbeidsovereenkomst als zij langer dan 3 maanden voor dezelfde opdrachtgever werken óf bij de opdrachtgever reguliere bedrijfsactiviteiten verrichten. Ze hebben dan dus automatisch recht op vakantiegeld, verzekeringen en pensioenopbouw. De bovengrens van dat lage tarief zal waarschijnlijk uitkomen tussen de € 15 en € 18 per uur.
2. Voor ZZP-ers die een hoger tarief hanteren wordt een 'opdrachtgeversverklaring' ingevoerd. Om die te krijgen moet de opdrachtgever een webmodule invullen waarin diverse vragen worden gesteld over de aard van de werkzaamheden. Het gaat dan vooral om het verduidelijken van het onderdeel 'gezagsverhouding'. De verklaring geeft de opdrachtgever vooraf zekerheid; een vrijwaring voor de loonbelasting en werknemersverzekeringen. Dat vervalt natuurlijk als blijkt dat de webmodule niet naar waarheid is ingevuld.
3. Voor ZZP-ers met een hoog tarief (waarschijnlijk vanaf € 75 per uur) die korter dan een jaar voor dezelfde opdrachtgever werken óf voor die opdrachtgever niet

reguliere bedrijfsactiviteiten verrichten, komt er een 'opt out' uit de loonheffingen.

De Belastingdienst zal het eerste jaar een coachende rol hebben en de partijen helpen bij de toepassing van de nieuwe regelgeving. Een verplichte verzekering voor zelfstandigen komt er niet. Wel gaat Rutte in gesprek met verzekeraars om beter betaalbare verzekeringen voor ZZP-ers op de markt te krijgen.

## Payrolling

Er komt een nieuw wetsvoorstel voor werknemers die via een uitzendovereenkomst werken. Zij moeten qua arbeidsvoorwaarden ten minste gelijk worden behandeld als werknemers die rechtsreeks in dienst zijn bij het bedrijf. Door deze wet worden de mogelijkheden voor payrolling fors beperkt.

## Vrijwilligersvergoeding

De belastingvrije vrijwilligersvergoeding wordt met ingang van 2019 verhoogd, van maximaal € 1.500 naar € 1.700.

## Premies WW/WGA

Voor kleinere werkgevers (minder dan 25 werknemers), wordt de verplichte loondoorbetaling bij ziekte één jaar in plaats van twee jaar. De kosten van het tweede jaar worden gedekt via een collectieve premie die alle kleine werkgevers moeten gaan betalen.

Rutte III wil nog meer regels rondom premieheffing aanpassen: de hoogte van de WW-premie wordt gekoppeld aan het type arbeidscontract. Werknemers met een kortdurend contract gaan dan een hogere premie betalen dan werknemers met een langer lopend contract.

En de periode van premiedifferentiatie in de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) wordt verkort van tien jaar naar vijf jaar. Daarmee wordt de periode waarin je als werkgever risico loopt als een werknemer arbeidsongeschikt wordt aanzienlijk beperkt.

## Vaderschapsverlof / adoptieverlof

Het kraamverlof voor partners gaat van twee naar vijf dagen. In die periode wordt het loon volledig doorbetaald. Per 1 juli 2020 wordt voor partners een

aanvullend verlof ingevoerd van vijf weken, op te nemen in de eerste zes maanden na de geboorte. In deze periode krijgt de werknemer een uitkering van 70% van zijn loon van het UWV. Het adoptieverlof wordt verruimd naar zes weken.

## Tijdelijke contracten

De periode waarna een tijdelijk contract overgaat in een vast contract wordt verlengd van twee naar drie jaar. Voor opvolgende tijdelijke contracten gaat 'de teller op nul' bij een tussenperiode van zes maanden. Als werknemers minimaal twee jaar in dienst zijn geweest als het contract eindigt, hebben zij overigens ook recht op een transitievergoeding van 1/3 maandsalaris per jaar.

## Hervorming pensioenstelsel

Het kabinet wil het pensioenstelsel hervormen tot een meer persoonlijk pensioenvermogen met een collectieve risicodeling. De zogenaamde doorsnee-systematiek wordt afgeschaft. Voor alle contracten wordt een leeftijdsonafhankelijke premie verplicht en krijgen de deelnemers een opbouw die past bij de ingeleigde premie. De 'herverdeling' verdwijnt dan.

## Milieu en Vervoer

### Energiebelasting

Rutte III wil het gebruik van elektriciteit (in plaats van gas) stimuleren. Daarom gaat de belasting op gas omhoog en op elektriciteit iets omlaag.

### Vervoer

- De BPM-teruggaaf op taxi's wordt afgeschaft.
- Voor vrachtverkeer wordt er een kilometerheffing ingevoerd. De opbrengst van deze heffing komt ten goede aan de vervoersector, mogelijk door een verlaging van de motorrijtuigenbelasting op vrachtauto's.
- Rutte III streeft ernaar dat uiterlijk in 2030 alle nieuwe auto's emissieloos zijn. Het fiscale voordeel van schone auto's zal langzamerhand niet meer nodig zijn en dus verdwijnen.